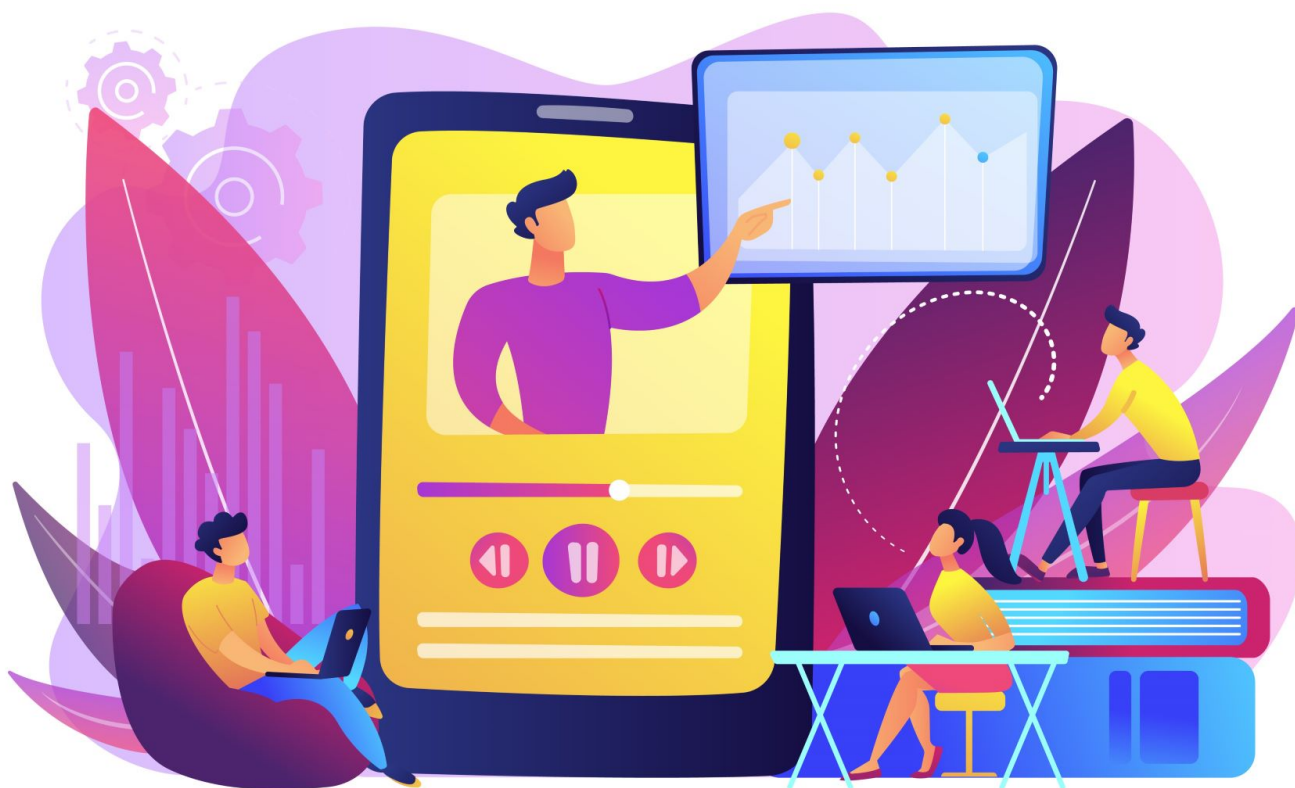


Formazione continua e innovazione, con Coplus i corsi finanziati dal Fondo Nuove Competenze

Autore: Redazione

Data: 31 Gennaio 2025



Si parte il **10 febbraio 2025** con le **domande** per l'accesso al contributo della terza edizione del [Fondo Nuove Competenze](#). Questo strumento, cofinanziato dal **Fondo Sociale Europeo +**, permette alle imprese di aggiornare le competenze dei lavoratori, destinando una parte dell'orario lavorativo alla formazione. Nello specifico, il fondo pubblico rimborsa il corso delle ore di lavoro destinate alla frequenza di **percorsi formativi** di durata compresa tra 30 e 150 ore: il costo orario è finanziato per il 60% della quota retributiva e per il 100% della quota contributiva.

A chi si rivolge?

Il Fondo Nuove Competenze si rivolge ai **datori di lavoro** privati e alle società a partecipazione pubblica. Per potervi accedere, è necessario che l'azienda richiedente abbia sviluppato, per mutate esigenze organizzative e produttive o per favorire **percorsi di ricollocazione** dei lavoratori, accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro ("accordi collettivi"), sottoscritti a livello

aziendale o territoriale dalle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori nazionali più rappresentative o dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda.

I destinatari degli interventi saranno, quindi, tutti i lavoratori **dipendenti di aziende private** e delle società a partecipazione pubblica, beneficiarie dei contributi finanziari previsti dal Fondo Nuove Competenze o in somministrazione, per i quali sarà ridotto l'orario di lavoro, a fronte della partecipazione a percorsi di sviluppo delle competenze, in base all'accordo collettivo stipulato.

Come si accede ai fondi?

Per **presentare istanza di contributo**, i datori di lavoro identificano anzitutto il **fabbisogno di interventi** di accrescimento delle **competenze dei lavoratori** nell'ambito dei processi di innovazione organizzativa, di processo e di prodotto, che intervengono nei seguenti ambiti:

- sistemi tecnologici e digitali
- introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale
- sostenibilità ed impatto ambientale
- economia circolare
- transizione ecologica
- efficientamento energetico
- welfare aziendale e benessere organizzativo.

Rispetto alla precedente edizione, il bando del Fondo Competenze 3 ha delle **peculiarità** che rendono l'adesione più interessante. Tra queste, la possibilità di **progettare percorsi formativi** anche su tematiche trasversali legate al welfare aziendale e al benessere formativo, ma anche un monte massimo di ore per ciascun lavoratore di 150 ore (anziché 200).

Dal momento dell'approvazione dell'istanza, si hanno a disposizione **11 mesi di tempo** per realizzare le attività previste dal progetto. E, ancora, si segnalano la possibilità di presentare un progetto di **filiera** includendo almeno **6 aziende** che andrebbero a svolgere attività in gruppi classi interaziendali (con un conseguente migliore ammortizzamento dei costi delle docenze).

I corsi dell'Innovation Gate Coplus

Attraverso l'**Innovation Gate Coplus** è possibile ottenere tutte le informazioni necessarie sul Fondo Nuove Competenze 3, ma anche accedere a una **vasta offerta formativa**. Vi ricordiamo che gli **Innovation Gate** sono vere e proprie porte di accesso all'ecosistema di Innovation Island, con proposte e servizi che supportano attivamente **l'innovazione**.

Il catalogo dei corsi **finanziabili** dal **Fondo Nuove Competenze** offerti da Coplus è molto vasto. Di seguito la proposta completa, suddivisa per tematiche.

Corsi sul welfare aziendale e benessere organizzativo

- WORK-LIFE BALANCE – DURATA: 50 ore
- GESTIONE DEI CONFLITTI E COMUNICAZIONE ASSERTIVA – DURATA: 50 ore
- TEAMWORK: CREARE E SVILUPPARE INTELLIGENZA COLLETTIVA – DURATA: 50 ore
- LEADERSHIP PARTECIPATIVA E BENESSERE ORGANIZZATIVO – DURATA: 50 ore
- GESTIONE DELLO STRESS E DEL BURNOUT – DURATA: 50 ore
- PUBLIC SPEAKING E CUSTOMER SERVICE – DURATA: 50 ore
- STRATEGIE DI FIDELIZZAZIONE DEL CLIENTE – DURATA: 50 ore
- GESTIONE DEL TEMPO: METODI E STRATEGIE – DURATA: 50 ore

- PROCESSI E PROCEDURE AZIENDALI SECONDO I MODELLI ISO – DURATA: 50 ore
- RISK MANAGEMENT – DURATA: 50 ore
- RECRUITMENT AZIENDALE EFFICACE E BIAS COGNITIVI NELLA SELEZIONE DEL PERSONALE – DURATA: 50 ore
- EMPOWERMENT E CAPACITA' DI AUTOGESTIONE – DURATA: 50 ore
- APPROCCI DI PROBLEM SOLVING – DURATA: 50 ore

Corsi sulla transizione digitale

- ALFABETIZZAZIONE DIGITALE – DURATA: 50 ore
- UTILIZZO DEGLI STRUMENTI DI GOOGLE WORKSPACE – DURATA: 50 ore
- GESTIONE DATI E INFORMAZIONI CON MS EXCEL E POWER BI – DURATA: 50 ore
- UTILIZZO SOFTWARE GESTIONALI – DURATA: 50 ore
- DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI PRODUTTIVI E AMMINISTRATIVI AZIENDALI – DURATA: 50 ore TRASFORMAZIONE DIGITALE E CIRCOLAZIONE DELLE INFORMAZIONI – DURATA: 50 ore
- CLOUD COMPUTING – DURATA: 50 ore
- GESTIONE PIATTAFORME SOCIAL E DIGITAL MARKETING – DURATA: 50 ore
- SISTEMI DI CUSTOMER RELATIONSHIP MANAGEMENT (CRM) – DURATA: 50 ore
- TECNICHE DI SOCIAL SELLING – DURATA: 50 ore
- E-COMMERCE: DALLA PROGETTAZIONE ALLA GESTIONE – DURATA: 50 ore
- GESTIONE AUTOMATIZZATA DEL MAGAZZINO – DURATA: 50 ore
- EFFICIENTAMENTO PROCESSI LOGISTICI MEDIANTE SISTEMA BLOCKCHAIN – DURATA: 50 ore
- CYBERSECURITY: SICUREZZA E PROTEZIONE DEI DATI – DURATA: 50 ore
- BIG DATA E ANALISI PREDITTIVA – DURATA: 50 ore
- TECNOLOGIE IOT E SVILUPPO – DURATA: 50 ore
- INNOVAZIONE DEI PROCESSI PRODUTTIVI CON STRUMENTI VR/AR – DURATA: 50 ore
- PROGRAMMAZIONE SISTEMI ROBOTICI E AUTOMAZIONE AVANZATA – DURATA: 50 ore
- UTILIZZO DI CHATBOT E ASSISTENTI VIRTUALI PER IL CUSTOMER SERVICE – DURATA: 50 ore
- CREAZIONE CONTENUTI CON SISTEMI IA (CHATGPT, POPAI ECC.) DURATA: 50 ore
- INTELLIGENZA ARTIFICIALE E MACHINE LEARNING – DURATA: 50 ore

Corsi sulla transizione ecologica

- SISTEMI E CERTIFICAZIONI DI SOSTENIBILITA' – DURATA: 50 ore
- GREEN DEAL E INIZIATIVE DI SOSTENIBILITA' – DURATA: 50 ore GREEN PROJECT MANAGEMENT – DURATA: 50 ore
- ENERGIE PULITE E VANTAGGI – DURATA: 50 ore
- PRINCIPI E PRATICHE PER L'APPLICAZIONE DEL LEAN MANAGEMENT – DURATA: 50 ore
- ANALISI E CONTROLLO DEI COSTI E DELLE PRESTAZIONI AMBIENTALI – DURATA: 50 ore
- RISPARMIO IDRICO IN AZIENDA – DURATA: 50 ore
- RISPARMIO ENERGETICO IN AZIENDA – DURATA: 50 ore
- AUDIT ENERGETICO: COME VALUTARE E MIGLIORARE L'EFFICIENZA ENERGETICA AZIENDALE – DURATA: 50 ore
- GESTIONE DEI RIFIUTI SECONDO LE NORMATIVE AMBIENTALI – DURATA: 50 ore
- USO DI MATERIALI INNOVATIVI ED ECOSOSTENIBILI – DURATA: 50 ore
- GESTIONE DEGLI SPRECHI ALIMENTARI – DURATA: 50 ore

- SISTEMI E TECNICHE SOSTENIBILI DI CONSERVAZIONE ALIMENTARE – DURATA: 50 ore
 - LIFE CYCLE ASSESSMENT – DURATA: 50 ore
 - PRINCIPI E PRATICHE PER UNA GUIDA ECO-SOSTENIBILE – DURATA: 50 ore
 - TECNICHE DI PULIZIA E SANIFICAZIONE A BASSO IMPATTO AMBIENTALE – DURATA: 50 ore. [Immagine di vectorjuice su Freepik.](#)
-

Riferimento articolo: <https://innovationisland.it/formazione-continua-fondo-nuove-competenze-coplus-sicilia/>

Generato il 13/04/2026